Включить в раздел 4, пункты 4.9.11; 4.9.12;4.11; 4.12

 4.9.11. изложить в следующей редакции:

4.9.11. Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное время в расчетном периоде, включая компенсационные выплаты (РК и процентной надбавки к заработной плате).

4.9.12. изложить в следующей редакции

4.9.12 Суммы на стимулирующие выплаты распределяются без северного и районного коэффициента. Производить начисление этих коэффициентов будет бухгалтер

Включить пункт 4.11. изложить в следующей редакции:

4.11.Суммы на единовременные выплаты распределяются без северного и районного коэффициента, производятся за фактически отработанное время в расчетном периоде, включая компенсационные выплаты (РК и процентной надбавки к заработной плате). Производить начисление этих коэффициентов будет бухгалтер.

Включить пункт 4.12. изложить в следующей редакции

4.12. Размеры выплат единовременных выплат(премии) стимулирующего характера представлены в Приложении № 6 к настоящему Положению.

 Из раздела 5 исключить :

ПКГ должностей медицинских работников сформированы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра  |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра |

 Приложение № 3 к Положению

о новой отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 156 изменить и изложить в следующей редакции:

Приложение № 3

 к Положению

о новой отраслевой системе оплаты труда

 работников Муниципального бюджетного

дошкольного образовательного учреждения

г. Иркутска

детского сада комбинированного вида № 156

Перечень критериев оценки профессиональной деятельности работников Муниципального

бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада

№ 156

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Критерии оценки по выплатам стимулирующего характера | Количество баллов |
| Старший воспитатель | **Интенсивность и высокие результаты работы**: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | окружной уровень |  городскойуровень   | региональный уровень | всероссийский уровень | международный уровень |  |  |  |  |  |
| 1.Высокая результативность, качество работы, напряженность, интенсивность труда (подготовка победителей и призеров конкурсов, соревнований, научно-практических конференций различного уровня: от окружного до международного) (1-5) |
| 2.Личное участие в научно-практических конференциях, конкурсах (в т.ч. профессиональных), выставках различного уровня; за создание авторских и адаптационных программ, элективных курсов, новых научно-методических комплексов.( 1-5) | Участиеконференция,конкурс | Доклад, конференция,конкурсокруг | Доклад,конференция,конкурс город | доклад конференция,конкурсрегион, | доклад конференция,конкурсРФ |  |  |  |  |  |
| Публикация материалов на интернет-ресурсах , муниципального уровня- , (2,5) |  | интернет ресурсы |  |  | муниципальный |  |  |  |  |  |
| 1. Организация и проведение открытых мероприятий, (3-6,)
 |  |  | учреждение | окружной | муниципальный  | региональный |  |  |  |  |
| 1. Участие в работе экспертных групп, при аттестации педагогических кадров.(0,2)
 |  | участие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Призовые места в конкурсах социального,здоровьесберегающего и др направлений (Звездочки Иркутска, Веселые старты и др(4-5)
 |  |   |  | муниципальный  | муниципальный  |  |  |  |  |  |
| 1. Организация вариативных форм дошкольного образования и платных дополнительных услуг.

(0-2) |  | организация  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Качество выполняемой работы** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Внедрение инновационных методов работы, реализация экспериментальных программ

(2-5) |  | краткосрочный проект | среднесрочный | долгосрочный | создание программ |  |  |  |  |  |
| 1. Работа в окружных и городских методических советах.(0,2)
 |  | Разработка положений и участие в конкурсах по подготовке к учебному году, зимних постройках, летне-оздоровительной компании |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Активность и результативность в работе с родителями, всеми заинтересованными структурами

(0,2) |  | Участие родителей и детей в конкурсах,конференциях,соревнованиях,организация экскурсий и пр  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| . Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к к различным мероприятиям-(0,2) |  | подготовка и выполнение |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) детей, работников. Положительные отзывы родителей и детей.(3-4)
 |  |  | отсутствие жалоб  | отзывы  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. Качественное исполнение муниципального задания.(0,5)
 |  |  |  |  | качественное исполнение |  |  |  |  |  |
|  | 1. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса в соответствии лицензионными требованиями.(1, 4)
 | пополнение |  |  | соответствие  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. Реализация психолого-педагогических систем оценки, форм порядка обследования индивидуальных достижений обучающихся( 0,2)
 |  | мониторинг повышения уровня детей,участие детей в конкурсах |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Воспитатели, учителя – логопеды, педагоги-психологи и др. педагогические работники | **Интенсивность и высокие результаты работы**: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ и технологий (1-4) | создание краткосрочного проекта | создание среднесрочного проекта  | создание долгосрочного проекта | создание авторских адаптационных и др программ |  |  |  |  |  |  |
| Личное участие в научно-практических конференциях, конкурсах (в т.ч. профессиональных), выставках различного уровня; создание авторских и адаптационных программ, научно-методических комплекс.(3-10 ) |  |  | конкурс федеральный- | учреждение участие-3место | учреждение участие-,2 место-  | учреждение участие-1место  | участие в конференции | конкурсокружной- | конкурсмуниципальный | конкурсрегиональный |
| Организация и проведение открытых мероприятий, участие в культурно-досуговой деятельности (2-6) |  | Учреждение:второстепенная роль (за каждый утренник) | Учреждение:главная роль (за каждый утренник) | окружное мероприятие- | муниципальное мероприятие | региональное мероприятие |  |  |  |  |
| .Высокий уровень исполнительской дисциплины (0,2) |  | Своевременно и качественно |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Организация работы по преемственности со школой(0,2) |  | Выполнение  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  Систематическое повышение профессионального и личностного развития педагога.(0,2) |  | Курсы повышения квалификации.Повышение квалификационной категории.Участие на всероссийских сайтах (не реже 1 раза в квартал |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Качество выполняемой работы:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Сохранение здоровья детей (снижение заболеваемости, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей, и другое).(0,4) |  |  |  | проведение профилактических мероприятий,отсутствие замечаний |  |  |  |  |  |  |
| Работа в окружных и городских методических советах.(0,2) |  | участие |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  Активность и результативность в работе с родителями, всеми заинтересованными структурами(1-3) | Участие родителей и детей в конкурсах,конференциях,соревнованиях,организация экскурсий  | отсутствие задолженности по оплате за детсад | работа с социумом (экскурсии,встречи,конкурсы т.п) |  |  |  |  |  |  |  |
| . Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к к различным мероприятиям-0,2 |  | Участие в конкурсах по подготовке к учебному году, зимних постройках, летне-оздоровительной компании |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) детей, работников. Положительные отзывы родителей и детей.(1-2) | Отсутствие жалоб | положительные отзывы родителей и детей |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Соотношение фактической посещаемости детей и списочного состава .(3-4) |  |  | 69,5% | 70% и более (ежемесячно,) |  |  |  |  |  |  |
| Создание развивающей среды в группе в соответствии с реализуемой общеобразовательной программой. (1-2) | пополнение центров развития  | изготовление и пополнение центров активности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Оперативность и качество выполнения поручений руководителя(0,2) |  | Качественное и своевременное предоставление отчетной документации |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  Длительное непрерывное исполнение педагогическими работниками обязанностей временно отсутствующего работника (*указать период*) (1-4) | 1 неделя | 2 недели | 3 недели | 4 недели |  |  |  |  |  |  |
|  | **Максимальное количество баллов** | **51** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Помощник воспитателя | **Интенсивность и высокие результаты работы**: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Участие в образовательном процессе учреждения, участие в культурно-досуговой деятельности (1-3) | в группе | в учреждениивторостепенная роль (за каждый утренник ) | в учрежденииглавная роль (за каждый утренник ) |  |  |  |  |  |  |  |
| . Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к к различным мероприятиям-0,2 |  | Участие в конкурсах по подготовке к учебному году, зимних постройках, летне-оздоровительной кампании |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми, привитие им санитарно-гигиенических навыков(0,4) |  |  |  | непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми |  |  |  |  |  |  |
| Строгое соблюдение санитарных норм, образцовое содержание помещений, активное участие в общественных мероприятиях учреждения (1-3) | Образцовое содержание помещений | Строгое соблюдение санитарных норм | Участие в общественных мероприятияхи строгое соблюдение санитарных норм |  |  |  |  |  |  |  |
|  Соотношение фактической посещаемости детей и списочного состава (3-4) |  |  | 69,5% | 70% и более (ежемесячно,) |  |  |  |  |  |  |
|  |  Высокий уровень исполнительской дисциплины.(0,2) |  | Качественное и своевременное предоставление отчетной документации |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Максимальное количество баллов** | **19** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 Заведующая \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. Колесова

Приложение № 4

 к Положению

о новой отраслевой системе оплаты труда

 работников муниципального бюджетного

дошкольного образовательного учреждения

 города Иркутска детского сада № 156

Перечень критериев оценки деятельности по рабочим профессиям и должностям служащих муниципального

бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 156

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Критерии оценки по выплатам стимулирующего характера  | Количество баллов |
|  Сторож, делопроизводитель, кастелянша, дворник, уборщик служебных помещений, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, и др. | **Интенсивность и высокие результаты работы:** | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий Сан ПИН.(0,2) |  | Выполнение |  |  |
|  За обеспечение сохранности оборудования(0-3) |  |  | Выполнение |  |
| Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям.(0,2) |  | Участие |  |  |
| **Качество выполняемых работ:** |  |  |  |  |
|  | 1. За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы-1, качественное ведение документации-2, своевременное предоставление отчетов-3, отсутствие замечаний, жалоб и др.-4 )(1-4) | качественное оперативное и результативное выполнение порученной работы | Качественное ведение документации | своевременное предоставление отчетов | Отсутствие замечаний и жалоб  |
|  | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (0,2) |  | участие |  |  |
|  | **Максимальное количество баллов** | 13 |  |  |  |

Заведующая \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В.Колесова

Приложение № 6 к Положению

о новой отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 156 изложить в следующей редакции:

**Перечень единовременных выплат стимулирующего характера:**

 Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска

детского сада № 156

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии единовременных выплат стимулирующего характера** | **Стоимость ( в рублях)** |
| **Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом** | 1 | 2 | 3 | 4 |
| участие в ежегодном образовательном Форуме  | участник1250 руб. | победитель (муниципальный уровень)3125 рублей | победитель (региональный уровень)3750 рублей. |  |
| **проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к трудовым (должностным)обязанностям** |  |  |  |  |
| Личный вклад в организацию праздничных мероприятий: -изготовление костюмов к различным мероприятиям -изготовление макета в соответствии с реализуемой ООП ДО, программой Развития для оформления учреждения | 1875 руб.1875руб |  |  |  |
| **выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ** |  |  |  |  |
| шитье штор-оформление помещений учреждения для муниципальных мероприятийучастие в косметическом ремонте помещений учреждения  | 3125руб.1250 руб1875руб |  |  |  |

Заведующая\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В Колесова